

EL NUEVO DIRECTOR DE RR.HH. EN EL S. XXI

EN EL ACTUAL CONTEXTO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LAS EMPRESAS

@icemd

1 DIRECTOR DE PERSONAS

Es una nueva posición que impacta en todos los stakeholders: personas, clientes y sociedad.



2 TRANSFORMACIÓN EN INTERACCIÓN Y LIDERAZGO

El impacto de la tecnología y la diversidad cultural, generacional y de género exigen unas nuevas competencias.



3 CAMBIO RADICAL EN EL DESARROLLO DE EQUIPOS

Modelar la cultura de las organizaciones adaptándolas a los entornos digitales supone novedades en la manera que desarrollamos a los equipos, los formamos, los entrenamos, los seleccionamos y los cuidamos.



4 CUIDAR EN VEZ DE RETENER Y OTROS CONCEPTOS ASOCIADOS AL CARGO

Reputación, influencia, transparencia, ética, gestión en tiempo real, liderazgo ejemplar, cuidar en lugar de retener...



5 HACIA UN MODELO DE LIDERAZGO ÉTICO

- A. Liderazgo ejemplar: predicar con el ejemplo.
- B. Liderazgo inspirador: las emociones entran en juego.
- C. Liderazgo prudente: reflexión antes de actuar.



6 CONVIERTE A TODOS LOS PROFESIONALES EN FANS DE LA COMPAÑÍA

Con ese fin es imprescindible conocer e incentivar el uso de los entornos digitales.



7 DESCUBRE LAS MOTIVACIONES DE LOS TRABAJADORES

Qué les emociona y apasiona.



8 SÉ CONDUCTOR DE LA FELICIDAD DE LAS PERSONAS

Construyamos una cultura corporativa que tenga como objetivo la Felicidad.

