EL NUEVO DIRECTOR DE RR.HH. EN EL S. XXI

EN EL ACTUAL CONTEXTO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LAS EMPRESAS

@icemd

1 PERSONAS

Es una nueva posición que impacta en todos los stakeholders: personas, clientes y sociedad.

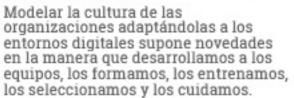


2 TRANSFORMACIÓN Y EN INTERACCIÓN Y LIDERAZGO



El impacto de la tecnología y la diversidad cultural, generacional y de género exigen unas nuevas competencias.

3 CAMBIO RADICAL EN EL DESARROLLO DE EQUIPOS



4 CUIDAR EN VEZ DE RETENER Y OTROS CONCEPTOS ASOCIADOS AL CARGO



Reputación, influencia, transparencia, ética, gestión en tiempo real, liderazgo ejemplar, cuidar en lugar de retener...

5 HACIA UN MODELO DE LIDERAZGO ETICO

A. Liderazgo ejemplar: predicar con el ejemplo.

 B. Liderazgo inspirador: las emociones entran en juego.

C. Liderazgo prudente: reflexión antes de actuar.

CONVIERTE A TODOS LOS PROFESIONALES EN FANS DE LA COMPAÑÍA

Con ese fin es imprescindible conocer e incentivar el uso de los entornos digitales.

7 DESCUBRE LAS MOTIVACIONES DE LOS TRABAJADORES

Qué les emociona y apasiona.

8 SÉ CONDUCTOR DE LA FELICIDAD DE LAS PERSONAS



Construyamos una cultura corporativa que tenga como objetivo la Felicidad.